





## Mejore la cobertura de sus empleados.


Seguro de Vida Básico y Seguro AD&D / Seguro de Vida Colectivo Voluntario a Término\*


El seguro de vida básico y el seguro por muerte accidental y desmembramiento (AD&D) constituyen un bloque fundamental de cualquier programa de beneficios para el empleado, ya que proporcionan una protección valiosa para sus empleados en caso de que surja un imprevisto. Añadir una cobertura de seguro de vida voluntario como parte de su estrategia de beneficios - se trate de nuestro Seguro de Vida Colectivo Voluntario a Término o el Plan de Protección Familiar - permite que los empleados mejoren su cobertura con beneficios adicionales y protección para cónyuges e hijos. El diseño minucioso del plan apropiado es un factor importante, y 5Star Life Insurance Company trabaja junto a usted para garantizar la provisión de los beneficios adecuados para usted y sus empleados.


 **Emisión garantizada** - En el caso del **seguro de vida básico**, ofrecemos una verdadera emisión garantizada (GI, por sus siglas en inglés) con un mínimo de 10 empleados/miembros inscritos, hasta el monto máximo de beneficio disponible en virtud del plan de su preferencia.


El **seguro de vida colectivo voluntario** también ofrece emisión garantizada con un mínimo de 10 empleados/miembros inscritos, en base a un requisito de participación mínima. Los montos suscritos que exceden la oferta de emisión garantizada tienen un formulario de inscripción simplificado para acelerar su procesamiento.

 **Pago de un beneficio de emergencia por fallecimiento** - Un monto de hasta \$15,000 se envía por correo postal al beneficiario dentro de un plazo de un día hábil posterior a la notificación, para ayudar a los familiares a cubrir los costos inmediatos.

 **Portabilidad de la cobertura** - Un empleado puede continuar su cobertura sin proporcionar prueba de asegurabilidad luego de haber dejado de trabajar en su empresa, siempre que siga pagando las primas. La cobertura puede continuar hasta la edad máxima designada en el contrato marco, con sujeción a cualquier anexo que especifique una reducción de edad.

 **Cobertura para cónyuge e hijos** - Bajo los programas voluntarios, el empleado tiene la opción de contratar fácilmente la cobertura para su cónyuge e hijo(s), si es que optan por dicha cobertura.

 **Planes con diseños flexibles y personalizados** - Diseños con tarifas variadas y beneficios adicionales patrocinados por el empleador.

 **Capacidades administrativas avanzadas** - Nosotros somos su socio, y siempre buscamos formas de facilitar nuestro trabajo conjunto. Le ofrecemos:

- Administradores de casos dedicados, lo que posibilita contar con un único punto de contacto para resolver todas sus consultas.
- Métodos de facturación sencillos y flexibles, con hasta 15 modos diferentes, incluyendo la facturación directa para pólizas transferidas.
- Informes personalizados y servicios de conciliación de facturas que se ajustan a sus necesidades.
- Inscripción y herramientas de facturación en línea para una mayor velocidad y eficiencia.
- Flexibilidad en la aceptación de documentos de censo que pueden cargarse en nuestro sistema de inscripción en línea, lo que crea solicitudes electrónicas que se completan de forma automática.

\* Seguros de vida suscritos por 5Star Life Insurance Company (una compañía con domicilio en Baton Rouge, Luisiana) con sede administrativa en 909 N. Washington Street, Alexandria, VA 22314.

\*\* Los productos no están disponibles en todos los estados.

\*\* Fuente: www.limra.com