



Tranquilidad financiera durante un momento crítico.

Cobertura de Seguro Grupal para Enfermedades Críticas*

¿Conoce a alguien que ha sobrevivido al cáncer, a un ataque cardíaco, o a otra enfermedad crítica? Con 3 millones de casos de enfermedades críticas diagnosticadas cada año, la mayoría de las familias han vivido alguna dificultad financiera asociada con la supervivencia a una de estas enfermedades. Casi las dos terceras partes de los procesos de quiebra en EE.UU. surgen como consecuencia de los gastos médicos, y el 78%** de las personas que se declaran en quiebra tenía seguro médico. Para brindar protección durante este momento de necesidad, 5Star Life Insurance Company se complace en ofrecer la cobertura de Seguro Grupal para Enfermedades Críticas como parte del paquete de beneficios para el empleado de su empresa. Esta Cobertura Grupal para Enfermedades Críticas ha sido diseñada para proveerle una forma sencilla y accesible de cubrir sus necesidades financieras adicionales, de manera que pueda concentrarse en la recuperación.



Asequibilidad - Los bajos costos segmentados por edad no pueden incrementarse en forma individual para un asegurado en particular debido a un cambio en el estado de salud o la condición de empleo. Sólo pueden aumentar en forma grupal.



Plan para enfermedades críticas con el triple de beneficios -

Pago en efectivo al momento de ocurrir por primera vez una enfermedad cubierta. Reciba hasta tres (3) veces el monto nominal de su póliza. No se pagará más del 100% para cada categoría de enfermedad crítica.



Portabilidad - Usted y su familia continúan la cobertura sin pérdida de beneficios ni incremento en el costo en caso de terminar su relación laboral con la empresa luego de haber pagado la primera prima. Si esto sucede, podemos facturarle de forma directa.



Cobertura para hijos - Puede añadirse un Beneficio para Hijos por un monto de \$10,000 a la póliza del empleado por una prima adicional de \$.75/semana por hijo dependiente menor 26 años.



Cobertura para cónyuge - Se ofrecen beneficios para el cónyuge hasta alcanzar el 50% del monto nominal para el empleado—sin exceder los \$25,000.



Conveniencia - El pago de las primas se realiza de forma simple y sencilla a través de deducciones salariales.

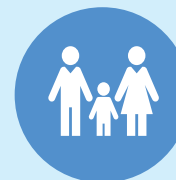
Proteger su bienestar financiero es más sencillo de lo que piensa.

Equivale a renunciar a una salida al cine.



\$8.00 por boleto para ver el último estreno en la pantalla grande¹

ó



\$1.75 por día para mejorar su paquete de beneficios del empleado²

Es menos costoso de lo que cree.

* Seguro de vida suscrito por 5Star Life Insurance Company (una compañía con domicilio en Baton Rouge, Luisiana) con sede administrativa en 909 N. Washington Street, Alexandria, VA 22314. El producto no está disponible en todos los estados.

** Estudio realizado por la Universidad de Harvard: Procesos de quiebra en 2009

¹ Proporcionado por el sitio web de Variety: www.variety.com

² El monto de la prima supone que la cobertura se emitió para una persona de 40 años que solicitó cobertura por un valor de \$75,000. Nuestras tarifas son iguales para ambos sexos.